



Werte und klar formulierte Ziele sind unser Weg!

efinio
INGENIEURE

V Verantwortung

WIR STEHEN ZU UNSEREM WORT

Integrität, Loyalität, Ehrlichkeit und Respekt bilden die Grundlage unseres Verhaltens im Unternehmen. Wir wollen hier stets konstruktiv und vertrauensvoll zusammenarbeiten, um damit wesentlich zu einem guten Betriebsklima beizutragen.

Wir sehen unsere Verantwortung darin, unseren Mitarbeitern einen sicheren und langfristigen Arbeitsplatz in einer gesunden und sicheren Arbeitsumgebung zu garantieren.

Wir bieten unseren Mitarbeitern leistungsorientierte Beschäftigungsmöglichkeiten und schaffen mit ihnen ein motivierendes Arbeitsumfeld, in dem sowohl die Vielseitigkeit als auch die Individualität jedes Einzelnen geschätzt wird.

F Fairness und Toleranz

WIR ACHTEN DEN EINZELNEN

Wir legen Wert auf Fairness und Toleranz. Jeder efinio Mitarbeiter verdient es, respektvoll, fair und höflich - für seinen Beitrag zum Unternehmenserfolg und sein persönliches Engagement gegenüber efinio - behandelt zu werden. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich und legen größten Wert auf Chancengleichheit und Gleichbehandlung ungeachtet von ethnischer oder sozialer Herkunft, Alter, Geschlecht, Hautfarbe oder politischer Einstellung.

K Kontinuität

WIR STREBEN NACH BESTÄNDIGKEIT

Jeder Mitarbeiter kann sich seinen Neigungen entsprechend spezialisieren. Wir bieten unseren Mitarbeitern einerseits ein breites Angebot fachspezifischer Weiterbildung, andererseits aber auch besondere Maßnahmen für den kontinuierlichen Auf- und Ausbau von sozialer Kompetenz und Persönlichkeit.

In jährlichen Entwicklungsgesprächen entscheiden wir mit unseren Mitarbeitern, welcher Weg ihren Fähigkeiten und Interessen optimal entspricht. Gemeinsam mit ihnen stecken wir Ziele ab und arbeiten konsequent darauf hin, sie zu erreichen. So wird unser Erfolg zu ihrem Erfolg und umgekehrt.

S Selbständigkeit

WIR AGIEREN, STATT REGARIEREN

Wir erwarten von allen efinio Mitarbeitern, dass Sie selbständig ihre Aufgaben erledigen. Um unsere Mitarbeiter zu überdurchschnittlichen Leistungen zu motivieren, haben wir unterschiedliche Anreizsysteme geschaffen. Zu diesen Systemen zählt auch die Gewinnbeteiligung.

Um die Selbständigkeit nachhaltig zu fördern wollen wir unsere Mitarbeiter am Gewinn des Unternehmens beteiligen.

V Vertrauen

WIR BAUEN AUF VERTRAUEN

Das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Kunden, Aktionäre, von Behörden und der Öffentlichkeit in ein verantwortungsbewusstes Verhalten aller efinio Mitarbeiter ist von sehr großer Bedeutung für unser Ansehen und den Erfolg unseres Unternehmens. Durch gegenseitiges Vertrauen ermöglichen wir eine motivierende Arbeitsumgebung in der sich jeder Mitarbeiter wohl fühlt und seine persönlichen Stärken entwickeln kann.

Wir kommunizieren offen miteinander. Informationen tauschen wir vorbehaltlos und vollständig aus, denn nur eine reibungslose Zusammenarbeit sichert das Erreichen unserer Unternehmensziele und schafft Vertrauen.

Z Zusammenarbeit

WIR VERSTEHEN UNS ALS PARTNER

Unsere Zusammenarbeit wird geprägt von gegenseitigem Respekt, Vertrauen, Stabilität, Sicherheit, kooperativem Umgang und offener Kommunikation. Wir wollen stets konstruktiv und vertrauensvoll zusammenarbeiten, um damit wesentlich zu einem guten Betriebsklima beizutragen. Nur in einer motivierenden Arbeitsumgebung können wir beste Produkte und Leistungen erbringen.